

---

## Titolo

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente / Responsabile del Personale
<b>AUTORE</b>	

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

---

**COMUNE DI VARALLO POMBIA**  
(Provincia di NOVARA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 23.10.2012</b> <b>Contratto 09.11.2012</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile Servizio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CSA – FIADEL Firmatarie della preintesa: FP - CGIL _____ Firmatarie del contratto: FP -CGIL _____
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 del CCNL 1.4.1999.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 25.10.2012</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione GC. n. 89 del 4 luglio 2012.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>SI</b></p>

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ACCORDO ECONOMICO ANNO 2012

**TESTO CONTRATTO VEDI ALLEGATO**

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 110 del 12.10.2012.

**Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolato del CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	17.492,62
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	55.653,11
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Non applicabile all'ente
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	6.900,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Istat per censimento ecc.) + (progettualità finanziate con risorse art. 15 comma 2 e comma 5)	12.782,38 + 8175,00
Art. 17, comma 2, lett. ) – altri compensi per specifiche responsabilità	Non previsto
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.850,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	Non previsto
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.000,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale	125.653,11

---

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Con il contratto non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.112 del 20.12.2011 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 10.06.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI anno 2008 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici progetti di produttività previsti nel piano degli obiettivi strategici con particolare riferimento ai settori socio-educativo e tecnico ambientale, ci si attende un incremento della produttività del personale di questi settori.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 110 del 12.10.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	102.988,35
Risorse variabili (di cui € 12.782,38 non soggette al limite art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	22.664,76
Residui anni precedenti	-----
Totale	125.653,11

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 63.170,68**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo €
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4019,44
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3241,49
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3532,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4277,94

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.339,93
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	18.593,79
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	6.141,36
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (non applicabile)	-----
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	392,15
Altro	-----

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-----
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-----
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione D.Lgs 163/2006 -	12.782,38

compenso censimento popolazione 2011 non soggette a limiti art. 9 co 2 bis L. 122/2010) E	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	<b>1.707,38</b>
Art. 15, comma 2	<b>5.700,00</b>
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	<b>2.475,00</b>
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-----
Somme non utilizzate l'anno precedente	-----
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 475000,00, per una possibilità di incremento massima di € 5700,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 5700,00, pari al 1,2 %.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

#### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione del servizio Centro estivo Asilo Nido è stata stanziata una somma di € 2.475,00, necessaria per incentivazione al personale partecipante al progetto ex art. 31 comma 5 CCNL 14.09.2000.

#### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo €
Trasferimento personale ATA	<b>3565,67</b>
CCNL 31/3/1999 articolo 7 * (indenn. Annuo personale inquadrato cat. A e vigili inquadrati in C) CCNL 1/4/1999 articolo 19	<b>3155,00</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	<b>102.119,10</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	<b>Non ricorre</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	<b>12.621,78</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	<b>Non ricorre</b>
Totale riduzioni	<b>6720,67</b>

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	<b>102.988,35</b>
Risorse variabili	<b>22664,76</b>
Residui anni precedenti	-----
Totale	<b>125.653,11</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **71.498,00** relative a:

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	12.000,00
Progressioni orizzontali	55.653,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Non applicabile
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1365,00
Indennità per il personale educativo (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2480,00
Altro	
<b>Totale</b>	<b>71.498,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **54.155,11**, così suddivise:

Descrizione	Importo €
Indennità di turno	3900,00
Indennità di rischio	1600,00
Indennità di disagio	1606,00
Indennità di maneggio valori	500,00
Lavoro notturno e festivo	-----
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-----
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (di cui € 12.000,00 per incentivo progettazione ex D.Lgs 163/2006 e compenso censimento popolazione 2011 non soggette a blocco)	12.782,38
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	17491,73
Altro	9075,00

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	71.498,00
Somme regolate dal contratto	54.155,11
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale *	125.653,11

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 102.988,35; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia ) ammontano a € 71.498,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

##### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	102.119,10	102.988,35	+ 869,25
Risorse variabili (€ 12.000,00 non soggette a blocco ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 come da Deliberazione Sezioni riunite Corte dei Conti n. 51/2011 e circolare n. 16/2012 Ragioneria generale dello Stato)	12.548,18	22664,76 *	+ 10116,58
Residui anni precedenti	73,60	-----	- 73,60
Totale * ( € 12.000,00 non soggette a blocco ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 come da Deliberazione Sezioni riunite Corte dei Conti n. 51/2011 e circolare n. 16/2012 Ragioneria generale dello Stato)	114.740,88	125.653,11 *	+ 10.912,23

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**



---

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. **780/4/1**, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 10.912,23 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere n. 51/2011 della Corte dei Conti

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come da determinazione ufficio segreteria e personale n. 110 del 12/10/2012 è impegnato al capitolo 780/4/1 del bilancio 2012 e precisamente agli impegni n. 11 – 12 -13 -14 -259 - 400 – 426/2012.

**ALLEGATI:**

1) TABELLA COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2012 (VEDI FILE EXCEL ALLEGATO)

2) CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

---

**ALLEGATO 2)**



**Comune di Varallo Pombia - Provincia di Novara**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ACCORDO ECONOMICO ANNO 2012.**

Il giorno 09.11. 2012 alle ore 12,15 presso il Municipio di Varallo Pombia fra:

- Comune di Varallo Pombia - nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica di cui all'art. 10 del CCNL 1.4.1999 Dott. Salvatore Di Rosolini

- Organizzazioni Sindacali di categoria:

- Rappresentanza Sindacale Unitaria dei dipendenti comunali.

Si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - accordo economico per l'anno 2012 che si compone di 10 articoli.

**Premessa**

Con atti n. 61 – 77 -108 anno 2012 la Giunta Comunale ha approvato indirizzi in merito alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2012.

Con determina n. 110 del 12.10.2012 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2012 trasmessa in copia alle OO.SS. che assomma ad € 102.988,35 per la parte stabile, ed € 22664,76 per la parte variabile, di cui € 12000,00 non soggette al limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010;

A seguito degli incontri di contrattazione decentrata svoltisi nel corso dell'anno 2012 e che hanno riguardato le proposte presentate dalle parti, si è raggiunto l' accordo sulla destinazione della risorse decentrate anno 2012.

Visto il parere favorevole del revisore dei conti in data 25.10.2012 , sulla bozza di CCDI anno 2012 corredata dalle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;

Vista la deliberazione della G.C. n. 114 in data 31.10.2012 di autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI accordo economico anno 2012.

L'accordo sottoscritto fa salvi gli istituti normativi ed economici stabiliti con i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, ove non variati con il presente accordo.

**Art. 1 Oggetto e durata.**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo ( in seguito CCDI) si applica a tutto il personale dipendente in servizio, con contratto a tempo indeterminato e con contratto a termine salvo diversa espressa indicazione.

---

## Art. 2 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; per l'anno 2012 la destinazione delle risorse decentrate ai diversi istituti del trattamento accessorio disciplinati dal CCNL e dal presente CCDI è descritta negli articoli di seguito elencati.

## Art. 3 Indennità di maneggio valori.

E' confermata per l'anno 2012 una indennità di maneggio valori riservata al personale addetto al servizio di Economato ed agli agenti contabili ufficialmente incaricati ai sensi dell'art. 93 del D.Lgs 267/2000 con le seguenti modalità:

- viene corrisposta una indennità giornaliera, per ogni giorno di effettivo maneggio di valori di cassa, che va da € 0,52 sino ad € 1,55 rapportata all'importo annuo delle somme riscosse o di cui comunque debba essere reso il conto.

## Art 4 Criteri per l'incentivazione della produttività.

Le parti danno atto che l'incentivazione per la produttività viene assegnata sulla base della metodologia di valutazione approvata con deliberazione GC. n. 57/2011; in particolare il compenso incentivante viene assegnato proporzionalmente alla percentuale di valutazione conseguita da ciascun dipendente.

Eventuali economie del fondo costituite da risorse stabili saranno ulteriormente ripartite fra il personale che si è collocato nelle tre fasce di valutazione più alte.

## Art. 5 Indennità di turno, rischio, reperibilità.

Le indennità attualmente vigenti sono confermate per l'anno 2012; in particolare si dà atto che l'indennità di turno è corrisposta al personale del servizio di polizia municipale (n. 3 dipendenti di cat. C) con articolazione oraria su due turni giornalieri, dalle ore 7,30 alle ore 13,30 e dalle ore 13,00 alle ore 19,00, da lunedì a venerdì con alternanza nel mese. Per quanto attiene alla indennità di rischio le parti si impegnano ad incontrarsi in tempi brevi per rivedere i criteri di attribuzione a valere per il prossimo anno.

## Art. 6 Indennità per particolari responsabilità

Per l'anno 2012 le parti concordano di mantenere i criteri vigenti per quanto attiene le fattispecie e gli importi annui, stabiliti nel CCDI anno 2005 e successivamente integrati nei CCDI anno 2006 e 2007 e che qui si riportano:

- responsabilità di coordinamento di personale di pari categoria e di categoria inferiore; indennità annua di € 1000,00 destinato al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di media complessità con approfondimento legislativo inerente le materie di competenza; indennità annua di € 1000,00 destinato al personale di categoria C
- responsabilità di istruttoria e procedimento per attività di più elevata complessità con approfondimento legislativo inerente le materia di competenza; indennità annua di € 1.500,00 destinato al personale di categoria C.

L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dal CCNL 22 gennaio 2004, è commisurata, in dodicesimi, al concreto esercizio di mansioni

---

di responsabilità, compresi i periodi di congedo per maternità e paternità.. Tale particolare tutela non si estende ai periodi di congedo parentale, ivi compreso il primo mese di fruizione.

Le parti si impegnano ad incontrarsi in tempi brevi per rivedere i criteri di attribuzione a valere per il prossimo anno.

#### Art. 7 – Progettualità per risorse ex art. 15 comma 2 e comma 5 CCNL 1.4.99 – anno 2012

Dato atto che con deliberazioni n. 61 del 2.5.2012 e n. 77 del 20.6.2012 n. 108 del 3.10.2012 la Giunta Comunale ha espresso indirizzi in merito alla previsione di risorse variabili all'interno delle risorse decentrate anno 2012 finalizzate a progettualità come di seguito:

€ 2475,00 risorse variabili art. 15 comma 5 destinate al progetto Centro Estivo Asilo Nido 2012 (delibera GC. 77/2012)

€ 5700,00 risorse variabili art. 15 comma 2 pari all'1,2% monte salari 1997 destinate a:

1) per un importo massimo di € 5000,00 alla incentivazione al personale aderente al "PROGETTO NEVE 2012 – 2013"

2) per un importo massimo di € 700,00 alla incentivazione al personale coinvolto dal progetto "Monitoraggio stato di efficienza e sicurezza parco automezzi"

Tali nuovi o maggiori servizi ed attività sono qui elencate e dettagliate nelle schede allegate al presente CCDI :

1) AREA SOCIO-EDUCATIVA ASILO NIDO (vedi allegato estratto delibera GC. 77/2012)

Progetto Centro Estivo Asilo Nido 2012 Il progetto prevede l'estensione del servizio all'utenza nelle tre settimane successive al termine del calendario scolastico, per recepire le richieste delle famiglie. L'incentivo al personale che sarà impiegato nel servizio, è così regolato : € 45.00 giornaliero per il personale educativo ed € 10,00 giornaliero per il personale ausiliario.

2) AREA TECNICO - AMBIENTALE

Progetto neve stagione invernale 2012-2013 . Il progetto prevede l'intervento del personale comunale, sia in aggiunta che in sostituzione della ditta incaricata dello sgombero della neve, come dettagliato nel documento allegato al CCDI anno . La finalità del progetto è il miglioramento della sicurezza per la viabilità sia pedonale che motorizzata sulle vie del paese, nel periodo invernale. Per la remunerazione del personale aderente al progetto, si quantifica una spesa di € 5000,00.

3) AREA TECNICO - AMBIENTALE

Progetto "Monitoraggio stato di efficienza e sicurezza parco automezzi"

#### Art.8) Fondo disagio

Le parti danno atto che, vista la situazione di assenza di personale verificatasi anche per il 2012, in particolare all'ufficio ragioneria e ufficio polizia municipale, viene riconosciuta una l'indennità di disagio anche per l'anno in corso, applicata alle fattispecie di assenze come di seguito specificate:

" Premesso che l'amministrazione comunale si impegna, compatibilmente con le disponibilità di bilancio e nel rispetto delle limitazioni imposte dalle norme in materia di politiche del personale, a provvedere alla copertura dei posti vacanti di organico e ad assicurare la sostituzione del personale in caso di assenze prolungate, una quota di risorse variabili è destinata a ricompensare situazioni di disagio lavorativo dovute ad assenze, verificatesi rispetto alla dotazione effettiva del personale in servizio, per malattie, maternità ed altre cause (con esclusione delle ferie e congedi ordinari) per periodi continuativi di almeno due settimane lavorative, non sostituite. Il compenso viene stabilito in un importo mensile, rapportato alla categoria di inquadramento del dipendente assente dal servizio:

- cat. A e B € 50,00

---

- cat. C € 62,50

- cat. D € 75,00

La frazione minima di assenza da compensare è pertanto pari a 2 settimane lavorative, che viene rapportata a settimane/mese 4,33; oltre tale frazione minima, sarà valutata l'ulteriore settimana intera, pari a cinque o sei giorni lavorativi come previsto nell'ufficio di appartenenza del dipendente assente.

Il riconoscimento del compenso al personale dell'area in cui si è verificata l'assenza, sarà disposto su relazione del responsabile di servizio e del direttore, che terranno conto delle prestazioni di lavoro straordinario e del grado di raggiungimento degli obiettivi, attestati a seguito del positivo controllo da parte del nucleo di valutazione, al termine dell'anno di riferimento. Alla assegnazione delle indennità, parteciperà anche il personale dell'ufficio segreteria che è stato coinvolto nella collaborazione con l'ufficio ragioneria. “

#### Art. 9) Disapplicazioni

Le parti si accordano sulla abrogazione, a valere dall'anno 2012, degli istituti previsti nel precedente CCDI anno 2011 agli articoli 8 e 9 riguardanti rispettivamente: pronto intervento e compenso incentivante personale ufficio tributi per recupero Imposta comunale immobili (ICI)

#### Art. 10) Norme finali

Il presente CCDI viene trasmesso all'Aran entro giorni cinque dalla sua sottoscrizione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale:

F.TO Dott. Salvatore Di Rosolini

LA R.S.U.

F.TO Cortese Vincenzo

F.TO Gallina Rosella

F.TO Mancin Cristian

F.TO Piccini Renato

I rappresentanti sindacali territoriali F.P. CGIL F.TO Pasquale Scappatura